

Załącznik nr 1 do Uchwały Nr 117/XII/2025
Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. z dnia 21 sierpnia 2025 r.

Załącznik do
Zarządzenia Nr 13/25
Prezesa Zarządu WPEC w Legnicy S.A.
z dnia 18.09.2025r.

KODEKS ETYKI

Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Słowo wstępne Zarządu KGHM

KGHM jako wieloletni, globalny producent miedzi, prowadzi swoją działalność w sposób odpowiedzialny, w oparciu o zasady zrównoważonego rozwoju. Dzięki wysoko wykwalifikowanym pracownikom, licznym projektom badawczym oraz stałym inwestycjom rzeczowym, jesteśmy wśród światowych liderów branży wydobywczo-hutniczej i odważnie patrzymy w przyszłość. Działamy na obszarach bogatych w złoża, w państwach stabilnych politycznie i gospodarczo. Naszą siłą jest tradycja, która łączy nas pod wspólnym etosem górnika i hutnika. Buduje ona naszą dumę z przynależności do KGHM, niezależnie od tego, że działamy na różnych kontynentach, w różnych krajach i w obrębie różnych kultur.

Na globalnych organizacjach, do których należy KGHM, spoczywa odpowiedzialność za właściwe gospodarowanie zasobami z poszanowaniem praw każdego człowieka, na którego może wpływać prowadzona przez nie działalność. Wymaga to spójnego podejścia i przyjęcia wspólnych zasad funkcjonowania. Tym samym zaangażowanie KGHM w utrzymanie stabilnego i zrównoważonego rozwoju, w oparciu o zdefiniowane i przyjęte standardy etyki biznesu w tak zróżnicowanym środowisku jest niezmiernie ważne.

Kodeks Etyki KGHM definiuje kluczowe standardy etyczne w oparciu o przyjęte wartości, jakimi kierujemy się w KGHM: bezpieczeństwa, współdziałania, zorientowania na wyniki, odpowiedzialności i odwagi. Jest wyznacznikiem właściwego postępowania w miejscu pracy i stanowi podstawę w podejmowaniu decyzji, zarówno na poziomie strategicznym jak i operacyjnym.

Kodeks Etyki obowiązuje nas wszystkich, bez względu na miejsce zatrudnienia czy stanowisko. Wzmacnia nas jako zespół. Buduje również nasz wizerunek jako firmy stabilnej, odpowiedzialnej i społecznie zaangażowanej.

Zarząd KGHM

SPIS TREŚCI:

- I. KIM JESTEŚMY – NASZE WARTOŚCI**
- II. KODEKS ETYCZNY I STANDARDY ETYCZNE KGHM**
- III. ZAKRES OBOWIĄZYWANIA KODEKSU ETYKI**
- IV. PRZESTRZEGANIE KODEKSU ETYKI I ZGŁASZANIE NARUSZEŃ**

I. KIM JESTEŚMY – NASZE WARTOŚCI

Jesteśmy globalną oraz innowacyjną organizacją, która prowadzi zaawansowaną technologicznie działalność poszukiwawczo-wydobywczą oraz hutniczą. Od kilkudziesięciu lat wydobywamy i przetwarzamy cenne zasoby ziemi dostarczając światu surowców, które umożliwiają jego zrównoważony rozwój, tworząc wartość nie tylko dla obecnych, ale i przyszłych pokoleń. Nasza historia zaczęła się w 1957 roku odkryciem jednego z największych na świecie złóż rud miedzi zlokalizowanego w południowo-zachodniej Polsce. Dziś posiadamy zakłady produkcyjne na trzech kontynentach – w Europie, Ameryce Południowej i Północnej.

Grupę Kapitałową KGHM Polska Miedź S.A. (KGHM), tworzy spółka KGHM Polska Miedź S.A. oraz kilkadziesiąt spółek zależnych. Zatrudniamy globalnie około 35 tysięcy pracowników – przekonanych, że to co robimy jest ważne dla świata. Dzięki naszej wiedzy, odwadze i odpowiedzialności produkujemy cenne metale, kluczowe w świetle tak ważnej dla świata transformacji energetycznej.

Bezpieczeństwo, współdziałanie, odpowiedzialność, odwaga i zorientowanie na wyniki to wartości, które budują spójność firmy i wyznaczają wzorce zachowań, ponieważ istotne dla nas jest nie tylko to, co robimy, ale w jaki sposób osiągamy wyznaczone cele. Wartości KGHM łączą wszystkich pracowników, niezależnie od ich pozycji w organizacji czy narodowości i są drogowskazem dla wszystkich podejmowanych przez nas decyzji i działań. Razem tworzą spójny i kompletny zestaw pomagający poruszać się i funkcjonować w środowisku pracy oraz w życiu prywatnym. Mamy pełną świadomość, iż działając zgodnie z naszymi wartościami, przyczyniamy się bezpośrednio do długoterminowego sukcesu KGHM.

NASZE WARTOŚCI

BEZPIECZEŃSTWO (IKONKA PRZY KAŻDEJ WARTOŚCI)

Wszyscy jesteśmy współodpowiedzialni za nasze bezpieczeństwo.

Chronimy życie i zdrowie naszych współpracowników. Dbamy o środowisko naturalne i dobro naszych najbliższych sąsiadów. Stabilność i wieloletni, zrównoważony rozwój naszej firmy to również bezpieczeństwo naszych rodzin, społeczności lokalnych oraz pozostałych interesariuszy KGHM, wśród których działamy i z którymi prowadzimy dialog. Działamy z poszanowaniem kultury i tradycji ludności rdzennej.

WSPÓŁDZIAŁANIE

Współdziałanie jest dla nas podstawą osiągania sukcesów.

Zapewnia wieloletni i stabilny rozwój naszej firmy. Praca zespołów, ich doświadczenie, a zwłaszcza umiejętność dzielenia się wiedzą pozwalają nam osiągać zamierzone cele, rozwijać firmę i z optymizmem patrzeć w przyszłość. Jesteśmy świadomi wartości, jaka wynika z pracy w zespołach różnorodnych oraz wielokulturowych. Tym samym dążymy do tworzenia otwartego, włączającego środowiska pracy. Przedkładamy konstruktywne współdziałanie podmiotów KGHM nad zbędną konkurencją, opierając nasz sukces na efekcie synergii.

ZORIENTOWANIE NA WYNIKI

Osiągamy wyniki z myślą o długofalowym sukcesie KGHM.

Stawiamy sobie ambitne cele, a ich realizacja wymaga od nas stałego rozwoju. Jest to możliwe dzięki wykorzystywaniu istniejących w firmie rozwiązań - narzędzi oraz możliwości korzystania ze zgromadzonej wiedzy. Umiejętność dostosowywania się do zachodzących zmian, nieustanne inwestycje w ludzi oraz zasoby to klucz do sukcesu naszej firmy.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Jesteśmy współodpowiedzialni za działania podejmowane wobec naszych interesariuszy i społeczności lokalnych.

Działając odpowiedzialnie, w oparciu o przyjęty Kodeks Etyki i najlepsze praktyki biznesowe, budujemy zaufanie do KGHM w otaczającym firmę środowisku. Bierzemy pełną odpowiedzialność za podejmowane działania. Prowadzimy politykę dobrego sąsiada. W ten sposób dajemy dobry przykład, dotrzymujemy zobowiązań i budujemy długotrwałe relacje z naszymi partnerami.

ODWAGA

W przemyślany sposób podejmujemy nowe wyzwania.

Jesteśmy zdecydowani, innowacyjni i otwarci na siebie nawzajem oraz otaczający nas świat. Nie boimy się krytyki oraz wewnętrznych dyskusji, ponieważ pozwalają one firmie rozwijać się. Odważnie i mądrze angażujemy się w nowe przedsięwzięcia, odpowiadając na dynamiczne zmiany w naszym otoczeniu biznesowym i geopolitycznym, co zapewnia nam stabilność i sukces.

II. KODEKS ETYKI I STANDARDY ETYCZNE

Kodeks Etyki jest głównym narzędziem budowania naszej kultury korporacyjnej, pomaga określić priorytety i ustala zbiór zasad obowiązujących dla wszystkich pracowników w ich codziennej pracy.

Zadaniem Kodeksu Etyki jest zapewnienie zgodności naszego zachowania z najwyższymi standardami opartymi na wartościach, jakimi kierujemy się w KGHM. Kodeks Etyki jest wyznacznikiem właściwego postępowania w miejscu pracy i pomaga nam w podejmowaniu codziennych decyzji. Wzmacnia nas jako zespół. Buduje również nasz wizerunek jako firmy stabilnej, odpowiedzialnej i społecznie zaangażowanej.

Kodeks Etyki określa kluczowe dla nas standardy etycznego postępowania.

DBAMY O BEZPIECZEŃSTWO I INTERES NASZEJ FIRMY

- STALE PODNOSIMY JAKOŚĆ PRODUKTÓW I USŁUG
- SYSTEMATYCZNIE ZARZĄDZAMY ZGODNOŚCIĄ Z WYMAGANIAMI
- GOSPODARUJEMY ODPOWIEDZIALNIE NASZYM ZASOBAMI, DBAMY O MIENIE I REPUTACJĘ FIRMY
- CHRONIMY INFORMACJE I DANE OSOBOWE, ZWIĘKSZAMY POZIOM CYBERBEZPIECZEŃSTWA

DBAMY O SIEBIE NAWZAJEM, TWORZYMY BEZPIECZNE I PRZYJAZNE ŚRODOWISKO PRACY

- TWORZYMY BEZPIECZNE I HIGIENICZNE WARUNKI PRACY, WSPÓLNIE DBAMY O NASZE BEZPIECZEŃSTWO
- CHRONIMY PRAWA CZŁOWIEKA
- STAWIAMY NA RÓŻNORODNOŚĆ I PRACĘ ZESPOŁOWĄ
- PRZECIWDZIAŁAMY PRZEMOCY W ŚRODOWISKU PRACY, W TYM MOBBINGOWI, MOLESTOWANIU I DYSKRYMINACJI
- TWORZYMY ATRAKCYJNE I PRZYJAZNE ŚRODOWISKO PRACY, OPARTE NA RÓWNYM TRAKTOWANIU I OTWARTYM DIALOGU

DBAMY O NASZE OTOCZENIE, TROSCZYMY SIĘ O ŚRODOWISKO I SPOŁECZNOŚĆ LOKALNĄ

- PROWADZIMY DZIAŁALNOŚĆ ODPOWIEDZIALNIE, CHRONIĄC KLIMAT I ŚRODOWISKO
- JESTEŚMY DOBRYM SĄSIADEM, DZIAŁAMY NA RZECZ LOKALNEJ SPOŁECZNOŚCI

BUDUJEMY STABILNE I TRANSPARENTNE RELACJE BIZNESOWE W NASZYM ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

- ZARZĄDZAMY RYZYKIEM KORUPCJI I PRZECIWDZIAŁAMY KONFLIKTOWI INTERESÓW
- DZIAŁAMY UCZCIWIE I ODPOWIEDZIALNIE, BUDUJĄC TRWAŁE I ETYCZNE RELACJE BIZNESOWE.
- PROWADZIMY TRANSPARENTNĄ I RZETELNĄ KOMUNIKACJĘ Z INWESTORAMI, KONCENTRUJĄC SIĘ NA DŁUGOTERMINOWYM WZROŚCIE WARTOŚCI DLA NASZYCH AKCJONARIUSZY.

DBAMY O BEZPIECZEŃSTWO I INTERES NASZEJ FIRMY

UTRZYMUJEMY NAJWYŻSZĄ JAKOŚĆ PRODUKTÓW I USŁUG

Jesteśmy wiodącym globalnym producentem metali. Prowadzimy zaawansowaną technologicznie działalność poszukiwawczo-wydobywczą oraz hutniczą. Od lat dostarczamy światu produkty łącząc jakość i nowoczesne technologie z odpowiedzialnym podejściem do środowiska. Kładziemy nacisk na ciągłe doskonalenie i rozwój technologii, dlatego uczestniczymy w realizacji prac badawczo-rozwojowych na bazie własnych doświadczeń oraz we współpracy z jednostkami badawczo-naukowymi oraz partnerami przemysłowymi.

Posiadamy uznane na świecie certyfikaty świadczące o najwyższej jakości naszych procesów oraz produktów. Od lat spełniamy oczekiwania klientów doskonałym wdrożonym Systemem Zarządzania Jakością (SZJ) zgodny z międzynarodową normą ISO 9001. Budujemy dzięki temu stabilne i długotrwałe relacje biznesowe. Prowadzimy dialog z naszymi klientami dążąc do uwzględnienia ich oczekiwań. Monitorujemy nasze łańcuchy dostaw dbając o ich stabilność oraz jakość w całym łańcuchu wartości.

SYSTEMATYCZNIE ZARZĄDZAMY ZGODNOŚCIĄ

KGHM jako firma globalna, prowadzącą swoją działalność w różnych państwach, ma pełną świadomość wagi utrzymania zgodności z wymaganiami prawnymi oraz wynikającymi z dobrowolnych zobowiązań. W zarządzaniu zgodnością kładziemy nacisk na systematyczną identyfikację, ocenę i analizę ryzyka wystąpienia niezgodności z prawem powszechnie obowiązującym, regulacjami wewnątrzkorporacyjnymi i dobrowolnie przyjętymi zobowiązaniami, w tym normami etycznymi tak, aby w wyniku tego procesu zaprojektować i wdrożyć działania zapewniające zgodność.

Nasze podejście do zarządzania zgodnością zostało zdefiniowane w Polityce zarządzania zgodnością w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

GOSPODARUJEMY ODPOWIEDZIALNIE NASZYM ZASOBAMI, DBAMY O MIENIE I REPUTACJĘ FIRMY

Gospodarując zasobami firmy kierujemy się ekonomicznym interesem Spółki, każdorazowo dążąc do maksymalizacji zysków i optymalizacji kosztów.

Majątek KGHM traktujemy z należytą starannością, dbając o jego bezpieczeństwo i aktywnie przeciwdziałając stratom. Uczciwie i odpowiedzialnie gospodarujemy powierzonym nam mieniem.

Prowadzimy transparentną politykę zakupową. Monitorujemy wydatkowanie środków finansowych, w kontekście ich racjonalnego i zasadnego wykorzystania.

W naszych działaniach kierujemy się szeroko rozumianym dobrem firmy, dbając nie tylko o jej finanse, ale również reputację.

CHRONIMY INFORMACJE I DANE OSOBOWE, ZWIĘKSZAJĄC POZIOM CYBERBEZPIECZEŃSTWA

Dążymy do tego, by nasze podejście do zarządzania bezpieczeństwem informacji odpowiadało na aktualne zagrożenia, było w pełni zintegrowane z działalnością i realizowanymi procesami biznesowymi, umożliwiając ich prowadzenie w sposób pewny i odpowiedzialny. W tym celu przyjęte zostały w KGHM określone normatywy z obszaru: bezpieczeństwa informacji, ochrony danych osobowych oraz cyberbezpieczeństwa.

Dbamy o cykliczne przeprowadzanie obowiązkowych szkoleń oraz akcji uświadamiających z obszaru bezpieczeństwa informacji, ochrony danych osobowych oraz cyberbezpieczeństwa, tak aby osoby pracujące na informacjach KGHM wiedziały jak prawidłowo postępować.

Powyższe działania mają zagwarantować: dostępność, autentyczność integralność i poufność przetwarzanych przez nas informacji.

DBAMY O SIEBIE NAWZAJEM TWORZĄC BEZPIECZNE I PRZYJAZNE ŚRODOWISKO PRACY

TWORZYMYSY BEZPIECZNE I HIGIENICZNE WARUNKI PRACY ORAZ WSPÓLNIE DBAMY O NASZE BEZPIECZEŃSTWO

Życie i zdrowie ludzkie oraz szeroko rozumiane bezpieczeństwo zajmują pierwszą pozycję w hierarchii wartości KGHM. Zgodnie z przyjętą Polityką BHP stale rozwijamy i doskonalimy kulturę bezpieczeństwa pracy, wpływając w ten sposób na efektywność i warunki pracy. Dokładamy szeregu starań, aby zapobiegać wypadkom i chorobom zawodowym. Zapewniamy bezpieczne i higieniczne warunki pracy podążając za nowymi rozwiązaniami technicznymi. Wdrożyliśmy wysokie standardy w obszarze BHP, które dotyczą zarówno pracowników przedsiębiorstwa, jak i pracowników podmiotów wykonujących usługi na terenie KGHM. Systemowo Zarządzamy bezpieczeństwem i higieną pracy zgodnie z normą ISO 45001.

Od pracowników, współpracowników oraz kontrahentów wymagamy bezwzględności stosowania się zarówno do wewnętrznych przepisów bezpieczeństwa, jak również wymogów bezpieczeństwa obowiązujących w krajach, gdzie prowadzimy działalność.

Nasi pracownicy są objęci profilaktyczną opieką zdrowotną oraz mają możliwość skorzystania z dodatkowych świadczeń medycznych.

Poprzez szkolenia, instruktaże i materiały edukacyjne budujemy świadomość pracowników w zakresie bezpiecznych i prozdrowotnych zachowań w pracy. Organizujemy także liczne kampanie zdrowotne dla pracowników i ich rodzin, wspierając rozwój kultury troski o zdrowie.

CHRONIMY PRAWA CZŁOWIEKA

KGHM jest organizacją świadomą roli, jaką we współczesnym świecie pełni kwestia przestrzegania praw człowieka. Jako Spółka o kluczowym wpływie na polską gospodarkę, przyjmujemy odpowiedzialność za ochronę i poszanowanie wszystkich uznanych międzynarodowo praw człowieka. Z uwagi na międzynarodowy i szeroki zakres działalności, różnice kulturowe oraz specyfikę branż, w jakich prowadzi swoje działania, KGHM od dawna prowadzi szereg aktywności dotyczących ochrony praw człowieka m.in.: przeciwdziałając dyskryminacji, nie stosując pracy przymusowej (w tym pracy dzieci, niewolnictwa), działając z poszanowaniem praw kobiet oraz równości płacowej, dbając o środowisko naturalne oraz prowadząc swoją działalność w poszanowaniu praw ludności rdzennej – na podstawie funkcjonujących aktów normatywnych.

Zgodnie z przyjętą w KGHM **Polityką Praw Człowieka** uznajemy ochronę praw człowieka za strategicznie istotną. Identyfikujemy i szacujemy ryzyko dotyczące potencjalnego łamania praw człowieka w działalności KGHM, stale monitorując i analizując nasz łańcuch wartości, oraz określamy działania mitygujące.

W KGHM zobowiązujemy się do ochrony, promocji i realizowania praw człowieka wszędzie tam, gdzie prowadzimy naszą działalność i wobec wszystkich podmiotów, na które pośrednio lub bezpośrednio oddziałujemy. Zobowiązujemy się prowadzić naszą działalność w sposób zgodny z Międzynarodową Kartą Praw Człowieka, Wytycznymi dotyczącymi biznesu i praw człowieka ONZ, Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Deklaracją ONZ ws. Praw Ludności Rdzennej oraz the OECD Due Dilligence Guidance on Conflict-Affected and High-Risk Areas. Deklarujemy, że przestrzeganie praw człowieka przez inne podmioty, z którymi współpracujemy, jest istotnym czynnikiem uwzględnianym przy nawiązywaniu wzajemnych relacji.

STAWIAMY NA RÓŻNORODNOŚĆ I PRACĘ ZESPOŁOWĄ

Będąc firmą globalną wysoko cenimy pracę w zespołach wielokulturowych i zróżnicowanych, mając świadomość, iż przyczynia się ona do sukcesu KGHM na świecie. Jesteśmy otwarci na różnorodność pracowników. Tworzymy włączającą i harmonijną kulturę miejsca pracy opartą na zaufaniu, otwartości na różne punkty widzenia i wzajemnym szacunku. Każdy z naszych pracowników jest ważnym ogniwem w łańcuchu wartości KGHM.

Powierzone zadania realizujemy w zespołach wielopokoleniowych, dzieląc się posiadaną wiedzą. Szanujemy doświadczenie pracowników z wieloletnim stażem i tworzymy sprzyjające warunki adaptacji zawodowej nowo zatrudnionym pracownikom. Dbamy o wdrożenie nowych pracowników nie tylko w całokształt czynności zawodowych, ale także w życie społeczne środowiska pracy.

Wspieramy innowacyjność umożliwiając pracownikom zgłaszanie projektów wynalazczych i realizację projektów wdrożeniowych.

PRZECIWDZIAŁAMY PRZEMOCY W ŚRODOWISKU PRACY, W TYM MOBBINGOWI, MOLESTOWANIU I DYSKRYMINACJI

Przestrzeganie zasad współżycia społecznego jest podstawowym obowiązkiem każdego z nas. Wspólnie dążymy do kształtowania przyjaznego środowiska pracy, opartego na wzajemnym szacunku i zaufaniu oraz równym traktowaniu pracowników. W KGHM nie tolerujemy żadnej formy przemocy - molestowania fizycznego, werbalnego, psychicznego, w tym o podłożu seksualnym oraz mobbingu. Tworzymy środowisko i miejsce pracy wolne od dyskryminacji. Nie tolerujemy żadnych form dyskryminacji, w tym ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, neuroatypowość, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, formę zatrudnienia. Mając świadomość destrukcyjnego wpływu przemocy w środowisku pracy kładziemy nacisk na działania prewencyjne, wdrażając adekwatne środki organizacyjne i proceduralne. Prowadzimy szkolenia i organizujemy kampanie edukacyjne, stale zwiększając świadomość pracowników wokół zagadnienia mobbingu i dyskryminacji w środowisku pracy. Zgodnie z przyjętymi regulacjami wewnętrznymi pracownikom zapewniamy możliwość przekazywania poufnych zgłoszeń dotyczących nierównego traktowania, w tym w formie działań noszących znamiona mobbingu, dyskryminacji, molestowania czy też innego naruszenia ich godności osobistej. Wszelkie podejrzenia naruszenia w ww. zakresie są rozpatrywane przez dedykowane do tego komisje w ramach wewnętrznych postępowań,

a w razie potwierdzenia nieprawidłowości podejmujemy adekwatne w danej sytuacji działania naprawcze. Ryzyko naruszenia przyjętych w tym zakresie standardów, w tym również wystąpienie incydentów, podlega stałemu monitorowaniu i raportowaniu w ramach zarządzania ryzykiem korporacyjnym.

TWORZYMYS ATRAKCYJNE I PRZYJAZNE ŚRODOWISKO PRACY, OPARTE NA RÓWNYM TRAKTOWANIU I OTWARTYM DIALOGU

Mamy świadomość roli kapitału społecznego i jego wpływu na stabilne funkcjonowanie i rozwój firmy. Stale budujemy pozytywną markę pracodawcy poprzez działania zmierzające do tworzenia atrakcyjnych miejsc pracy i wysokiej kultury organizacyjnej. Prowadzimy transparentną politykę kadrową i płacową, wspieramy rozwój kompetencji pracowników,

wychodzimy naprzeciw ich potrzebom socjalnym, w tym rodzicielskim, oferujemy dodatkową opiekę medyczną oraz liczne benefity.

Dbamy o komunikację wewnętrzną. Dialog z pracownikami jest istotnym elementem zarządzania firmą. Prowadzimy badania satysfakcji i zaangażowania pracowników. Zapewniamy pracownikom dostęp do informacji, konsultacji, swobodnego zrzeszania się i tworzenia organizacji pracowniczych, w tym związków zawodowych.

Od kadry kierowniczej oczekujemy stosowania obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracowników, przy zachowaniu prymatu wiedzy, kompetencji merytorycznych, umiejętności społecznych i jakości świadczonej pracy.

Dobór personelu realizujemy w oparciu o jednolite i przejrzyste zasady, z pełnym poszanowaniem obowiązujących przepisów prawa. W procesie rekrutacji kierujemy się jasno określonymi kryteriami oceny, odpowiadającymi wymaganiom stanowiska pracy.

Przy doborze członków Organów Spółki kierujemy się zasadą równego traktowaniu kandydatów i różnorodności. Przyjęte kryteria doboru osób na określone stanowiska w Spółce mają przyczyniać się do wyboru kompetentnych osób do pełnienia tychże funkcji, gwarantując zróżnicowaną wiedzę, osąd i doświadczenia dla prawidłowego wykonywania zadań i realizacji celów w całym spectrum działalności Spółki. Kryteria są formułowane neutralnie i jednoznacznie oraz stosowane w sposób niedyskryminujący, uwzględniający zarówno kwalifikacje kandydatów jak i potrzebę zapewnienia równowagi płci oraz różnorodności i inkluzywności w składzie Organów Spółki.

Istotnym aspektem zarządzania zasobami ludzkimi w KGHM jest monitorowanie i raportowanie wskaźników wynagrodzeń, w tym luki płacowej i całkowitego wynagrodzenia.

DBAMY O NASZE OTOCZENIE, TROSZCZYMY SIĘ O ŚRODOWISKO I SPOŁECZNOŚĆ LOKALNA

W naszych działaniach kładziemy nacisk na zrównoważony rozwój mając na uwadze istotność kwestii ESG, które przyczyniają się do długoterminowej ochrony środowiska, wzrostu społecznej odpowiedzialności oraz osiągnięcia zrównoważonych wyników ekonomicznych.

PROWADZIMY DZIAŁALNOŚĆ ODPOWIEDZIALNIE, CHRONIĄC KLIMAT I ŚRODOWISKO

Zapobieganie i minimalizacja oddziaływania na środowisko i klimat oraz racjonalne gospodarowanie zasobami naturalnymi mają dla KGHM fundamentalne znaczenie w odniesieniu do zrównoważonego rozwoju, spełnienia oczekiwań interesariuszy oraz odpowiedzialności wobec przyszłych pokoleń. Przyjęte w KGHM Polityki - Środowiskowa i Klimatyczna - potwierdzają naszą troskę o obszary, na których prowadzimy działalność, oraz nasze zaangażowanie w transformację do gospodarki niskoemisyjnej.

Ograniczamy lub rekompensujemy nasz wpływ na środowisko naturalne m.in. poprzez modernizacje pozwalające na obniżenie ilości emitowanych zanieczyszczeń, inwestowanie w innowacyjne i odnawialne źródła energii, efektywne gospodarowanie odpadami oraz wdrażanie założeń gospodarki o obiegu zamkniętym, w tym zwiększenie udziału materiałów

pochoǳących z rynku wtórnego. Aktywnie dbamy o środowisko inwestując w działania proekologiczne w rejonach naszej działalności, angażując się w inicjatywy lokalne, krajowe, branżowe i międzynarodowe. Monitorujemy stale dane związane z wpływem naszej działalności na środowisko.

Spełnianie wysokich standardów środowiskowych jest istotne dla utrzymania pozycji Spółki na konkurencyjnym rynku producentów miedzi na świecie. Stosujemy się do wymagań wynikających z regulacji oraz standardów i dobrych praktyk w zakresie ochrony środowiska. Ciągłe doskonalimy oparty o wymagania normy ISO 14001 System Zarządzania Środowiskowego (SZŚ).

Naszym podstawowym celem w zakresie zarządzania energią jest prowadzenie racjonalnej gospodarki energetycznej przy zapewnieniu najwyższej jakości oferowanych wyrobów i usług, bezpiecznych warunków pracy oraz wysokich standardów ochrony środowiska oraz klimatu, dbając o bezpieczeństwo energetyczne zasilania obiektów i instalacji technologicznych. Naszą ambicją jest stałe zwiększanie udziału produkcji energii elektrycznej z własnych źródeł wytwórczych, w tym niskoemisyjnych i odnawialnych w pokryciu zapotrzebowania oddziałów KGHM Polska Miedź S.A. na energię.

Podstawowe zasady zarządzania energią w Spółce, dążenia oraz zobowiązania kadry kierowniczej zostały zawarte w Polityce Energetycznej KGHM Polska Miedź S.A. opracowanej w ramach funkcjonującego i ciągle doskonalonego Systemu Zarządzania Energią (SZE) opartego o wymagania normy ISO 50001.

JESTEŚMY DOBRYM SĄSIADEM, DZIAŁAMY NA RZECZ LOKALNEJ SPOŁECZNOŚCI

W swoich działaniach KGHM od początku istnienia przyczynia się do kreowania przyszłości następnych pokoleń. Szeroko rozumiany rozwój regionów, zbudowanie atrakcyjnego rynku pracy a przy tym dbałość o środowisko naturalne, to jednoznaczne świadectwo naszej odpowiedzialności za społeczeństwo. KGHM zyskała stałe miejsce w świadomości społecznej kilku pokoleń, stanowiąc integralną część ich życia. Bycie dobrym sąsiadem oznacza wzięcie odpowiedzialności za nasz wpływ na lokalną społeczność, a także środowisko naturalne i kulturowe regionów, w których działają zakłady KGHM.

W ramach polityki społecznej odpowiedzialności KGHM prowadzimy dialog i partnerską współpracę z otoczeniem. Współpracujemy z lokalnymi samorządami i organizacjami pozarządowymi, analizujemy informacje o potrzebach lokalnych społeczności. Wspieramy jednostki samorządu terytorialnego w inicjatywach na rzecz rozwoju społecznego oraz wszechstronnej dbałości o lokalną społeczność. W efekcie tworzymy trwałe, sprawiedliwe i równorzędne relacje z otoczeniem. KGHM realizuje liczne projekty partnerskie CSR we współpracy z instytucjami i organizacjami pozarządowymi działającymi na terenie oddziaływania KGHM odpowiadając na zidentyfikowane potrzeby różnych grup interesariuszy w tym priorytetowo społeczności lokalnych i pracowników KGHM.

Działalność sponsoringowa KGHM jest realizowana zgodnie z przyjętą polityką i stanowi narzędzie budowy pozytywnego wizerunku marki oraz firmy społecznie zaangażowanej.

Kultywujemy tradycje górniczo-hutnicze, które tworzą tożsamość KGHM i stanowią niematerialną wartość, dzięki której firma buduje i umacnia wspólnotę środowiska pracowniczego i lokalnej historii.

Wspieramy społeczności lokalne oraz naszych pracowników w budowaniu postaw altruistycznych i proekologicznych poprzez rozwój wolontariatu pracowniczego.

Działania CSR realizowane są w szczególności w obszarach spraw społecznych, zdrowia i promocji rekreacji, nauki i edukacji, ochrony środowiska i ekologii, kultury i sztuki, sportu i aktywności fizycznej, budowania tożsamości i kultywowania tradycji.

BUDUJEMY STABILNE I TRANSPARENTNE RELACJE BIZNESOWE W NASZYM ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

PROWADZIMY TRANSPARENTNĄ I RZETELNĄ KOMUNIKACJĘ Z INWESTORAMI, KONCENTRUJĄC SIĘ NA DŁUGOTERMINOWYM WZROŚCIE WARTOŚCI DLA NASZYCH AKCJONARIUSZY

Nasze podejście do wyników opiera się na długofalowej perspektywie i odpowiedzialnym zarządzaniu wartością spółki. Jesteśmy skoncentrowani na trwałym wzroście, który przekłada się na stabilny zwrot dla akcjonariuszy i zaufanie rynku kapitałowego. W realizacji naszych celów kierujemy się strategią opartą na zrównoważonym rozwoju, efektywności operacyjnej oraz transparentności działania. Regularnie analizujemy ryzyka i szanse, by elastycznie reagować na zmieniające się warunki rynkowe i jednocześnie zachować konsekwencję w osiąganiu mierzalnych rezultatów. Wierzymy, że długoterminowa wartość to efekt codziennych decyzji podejmowanych z myślą o interesie wszystkich interesariuszy.

Stosujemy dobre praktyki spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. KGHM jako spółka publiczna, rozwija dodatkowe formy dialogu z uczestnikami rynku kapitałowego. Prowadzi otwartą i skuteczną politykę informacyjną w oparciu o media elektroniczne. Organizuje spotkania i wizyty studyjne dla analityków i zarządzających funduszami, jak i inwestorów indywidualnych.

Naszych akcjonariuszy traktujemy na równi, z poszanowaniem ich praw i uzasadnionych interesów. Utrzymujemy skuteczne systemy kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, audytu wewnętrznego oraz compliance.

Mamy świadomość, iż odpowiadanie na potrzeby akcjonariuszy i inwestorów ma wpływ na reputację KGHM jako wiarygodnego i dobrze zarządzanego podmiotu gospodarczego.

ZARZĄDZAMY RYZYKIEM KORUPCJI I PRZECIWDZIAŁAMY KONFLIKTOWI INTERESÓW

KGHM konsekwentnie realizuje politykę „zero tolerancji dla korupcji”, zachowując zgodność z obowiązującymi przepisami prawa oraz dobrowolnie przyjętymi standardami i zobowiązaniami w zakresie jej przeciwdziałania. Wdrażamy kompleksowe środki organizacyjne, kadrowe i techniczne, które mają na celu eliminowanie warunków, korupcjogennych oraz skuteczne utrudnianie jej występowania. Ryzykiem korupcji zarządzamy w sposób systemowy, w oparciu o wdrożony System Zarządzania Działaniami Antykorupcyjnymi (SZDA), zgodny z międzynarodową normą ISO 37001. Nasze podejście do

przeciwdziałania temu procederowi zostało jasno określone w Polityce Antykorupcyjnej Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A..

W myśl zasady „przede wszystkim zapobiegać” systemowo zarządzamy ryzykiem korupcji poprzez identyfikację i eliminację czynników ryzyka oraz wdrażanie odpowiednich mechanizmów nadzorczych. Wewnętrzne regulacje Systemu Zarządzania Działaniami Antykorupcyjnymi (SZDA) precyzują m.in. zasady dotyczące przyjmowania i wręczania upominków biznesowych, postępowania w sytuacjach mogących nosić znamiona korupcji oraz zarządzania konfliktem interesów.

Konsekwentnie rozwijamy świadomość pracowników w zakresie zagrożeń korupcyjnych i metod ich przeciwdziałania. Realizujemy obowiązkowe, cykliczne szkolenia dla wszystkich szczebli organizacji oraz prowadzimy liczne kampanie edukacyjne.

DZIAŁAMY UCZCIWIE I ODPOWIEDZIALNIE, BUDUJĄC TRWAŁE I ETYCZNE RELACJE BIZNESOWE

W KGHM kierujemy się zasadami uczciwej konkurencji- nie udostępniamy informacji poufnych podmiotom zewnętrznym, nie uczestniczymy w nieformalnych ustaleniach ani nie zawieramy porozumień, które mogłyby naruszać przepisy dotyczące przeciwdziałania nieuczciwej konkurencji. Nasza polityka zakupowa opiera się na zasadach przejrzystości i równego traktowania wszystkich oferentów.

W trosce o bezpieczeństwo obrotu gospodarczego oraz reputację, KGHM podejmuje działania zapobiegające wykorzystaniu Spółki przez podmioty trzecie do działań niezgodnych z prawem, takich jak pranie pieniędzy, finansowanie terroryzmu czy wyłudzenia podatkowe. Zapewniamy transparentność procesów, transakcji i inwestycji poprzez rzetelne prowadzenie dokumentacji oraz jasno określony przepływ informacji.

Weryfikujemy kontrahentów w ramach procesów zakupowych, sprzedażowych i inwestycyjnych, zgodnie z obowiązującymi politykami i procedurami wewnętrznymi. Przy wyborze partnerów biznesowych kierujemy się nie tylko kryteriami ekonomicznymi, ale również zgodnością ich działalności z zasadami etyki biznesowej. Stosujemy środki bezpieczeństwa finansowego, monitorujemy i analizujemy transakcje pod kątem ryzyka naruszeń.

III. ZAKRES OBOWIĄZYWANIA KODEKSU ETYKI

Kodeks etyki jest dokumentem obowiązującym w całej Grupie KGHM. Standardy postępowania zawarte w Kodeksie obowiązują pracowników KGHM, niezależnie od stanowiska, jakie zajmujemy, czy kraju, w którym pracujemy. Kodeks obowiązuje członków Zarządów, dyrektorów, kierowników, liderów i pracowników każdej spółki wchodzącej w skład Grupy KGHM, jak również osób działających na jej rzecz lub w jej imieniu.

Respektowania naszego Kodeksu Etyki oczekujemy również od osób i podmiotów współpracujących z KGHM – naszych kontrahentów, klientów czy beneficjentów.

Jeśli jesteś pracownikiem KGHM, oczekujemy od Ciebie:

- Znajomości, rozumienia i stosowania się do zapisów Kodeksu Etyki oraz powiązanych z nim regulacji, zarówno w trakcie wykonywania zadań służbowych, jak również w sytuacji, gdy działania pracownika pozostają funkcjonalnie w sferze spraw zawodowych i jego zachowanie rzutować może bezpośrednio na dobro i bezpieczeństwo KGHM, w tym stosunki w zakładzie pracy.
- Niezwłocznego zgłaszania wszelkich uwagi czy wątpliwości dotyczących przestrzegania Kodeksu Etyki, w tym zaobserwowanych nieprawidłowości, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie regulacjami wewnętrznymi.
- Braku zgody na odstępstwa od przyjętych standardów etycznych.
- Współpracy z przełożonymi w zakresie stosowania Kodeksu Etyki w procesach pracy oraz budowania kultury organizacji opartej na przyjętych wartościach.

Jeśli jesteś pracownikiem kadry kierowniczej, oczekujemy od Ciebie:

- Stosowania się do standardów zawartych w Kodeksie etyki przy realizacji celów biznesowych.
- Kształtowanie w zespole właściwych stosunków społecznych, opartych na poszanowaniu godności drugiego człowieka.
- Komunikowania w zespole wartości etycznych, zawartych w Kodeksie Etyki.
- Reagowania na zaobserwowane lub sygnalizowane nieprawidłowości.
- Budowania atmosfery wzajemnego zaufania i bezpieczeństwa w zespole, tworzenie przestrzeni do dialogu, wymiany doświadczeń, zgłaszania uwag i problemów.

Jeśli jesteś pracownikiem kadry zarządzającej, oczekujemy od Ciebie:

- Zarządzania przez wartości.
- Odpowiedzialności za sygnał płynący z góry.
- Realizowania przyjętych wartości i standardów etycznych w strategii firmy.
- Egzekwowania przestrzegania standardów etycznych od pracowników wszystkich szczebli, kontrahentów i klientów.
- Komunikowania przyjętych wartości na zewnątrz, w tym godnego reprezentowania firmy z dbałością o jej dobre imię i wizerunek.

Jeśli jesteś przedstawicielem podmiotu zewnętrznego (kontrahentem, klientem, dostawcą itp.) oczekujemy od Ciebie:

- Znajomości Kodeksu Etyki KGHM oraz respektowania zawartych w nim standardów.
- Przestrzegania zapisów umownych odnoszących się do kwestii etycznych, w tym dotyczących przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów, ochrony praw człowieka, ochrony środowiska, ochrony informacji, danych osobowych, cyberbezpieczeństwa i BHP.
- Niezwłocznego informowania nas o zauważonych nieprawidłowościach związanych z łamaniem standardów etycznych zapisanych w Kodeksie.

IV. PRZESTRZEGANIE KODEKSU ETYKI I ZGŁASZANIE NARUSZEŃ

Zasady opisane w Kodeksie muszą być znane każdemu z nas - pracownikowi, współpracownikowi i kontrahentowi KGHM. Ich nieprzestrzeganie jest działaniem sprzecznym z podstawami funkcjonowania i interesami KGHM. Nieprzestrzeganie zasad Kodeksu narusza nasze wartości - zagraża stabilności (Bezpieczeństwo), negatywnie wpływa na klimat pracy (Współdziałanie) i jej rezultaty (Zorientowanie na wyniki), a także zagraża naszej reputacji

(Odpowiedzialność). Jesteśmy dumni z tego, że postępujemy w zgodzie z naszymi wartościami i z zasadami Kodeksu – nawet, gdy wiąże się to ze stawianiem czoła nowym i trudnym wyzwaniom (Odwaga).

Kodeks nie zastępuje innych, bardziej szczegółowych polityk, regulaminów czy procedur obowiązujących w KGHM. W każdym przypadku jesteśmy zobowiązani do wykonywania swoich zadań zgodnie z prawem i polityką KGHM, stosownie do charakteru oraz miejsca podejmowanej pracy.

W każdym podmiocie KGHM powołano Komisję ds. Etyki, której Przewodniczący sprawuje nadzór merytoryczny nad funkcjonowaniem Kodeksu w swoim podmiocie. Przewodniczący jest właścicielem ryzyka nieprzestrzegania ustalonych zasad i standardów postępowania w obszarze etycznym, z godnie z Polityką zarządzania ryzykiem korporacyjnym w KGHM, w szczególności wynikającego z naruszenia zasad współżycia społecznego, dóbr osobistych, praw człowieka, praw pracowniczych, nieprzestrzegania przepisów w zakresie równego traktowania pracowników, przeciwdziałania dyskryminacji, mobbingowi, czy molestowaniu. Przewodniczący Komisji planuje i rekomenduje Kierownikowi zakładu pracy działania prewencyjne mitygujące ww. ryzyko oraz współpracuje z Departamentem ZR w zakresie doskonalenia zapisów Kodeksu Etyki oraz innych powiązanych regulacji wewnętrznych z obszaru etycznego.

Każdy z nas, poprzez właściwe postępowanie, buduje wartość firmy. Wszelkie naruszenia prawa i przyjętych norm szkodzą działalności KGHM, a w rezultacie nam samym. Jeżeli masz uzasadnione przekonanie, że ktoś z Twojego otoczenia działa w sposób niezgodny z normami prawnymi (powszechnie obowiązującymi i/lub wewnętrznymi, w tym Kodeksem Etyki), zgłoś to swojemu przełożonemu lub skorzystaj z kanałów zgłaszania naruszeń, zgodnie z obowiązującą w tym zakresie procedurą dotyczącą zgłoszeń wewnętrznych.

Wszelkie informacje dotyczące przekazywania zgłoszeń oraz kanałów poufnych znajdziesz na ogólnie dostępnej Platformie Linia Etyki KGHM <https://liniaetyki.kghm.com/pl>